

人事・総務
ご担当者様へ

おまかせ健康管理〈ストレスチェック限定版〉は、
ストレスチェックの法対応業務を支援します。

お急ぎください! 「ストレスチェック義務化※」対策

※労働安全衛生法の改定で2015年12月より、従業員へのストレスチェック実施が義務化されます。

通知から問診、報告書作成まで
一連の流れをサービス利用で簡単に。



勧奨連絡

従業員への
受検案内通知



Web問診

従業員がWebブラウザで
・回答
・結果確認
・結果通知の同意取得



レポート

報告書作成のための
集計レポートをご提供

「おまかせ健康管理〈ストレスチェック限定版〉」なら、
「コストでお客様の業務を支援。
必要な情報をいただくだけで、
あとはおまかせ。
重要な個人情報の管理も、安心・安全。」

おまかせください!




おまかせ 健康管理
ストレスチェック限定版

なんと
一人当たり
年1,200円(税抜)~
で法令対応!
詳細は裏面で

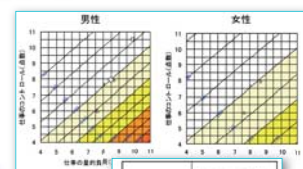
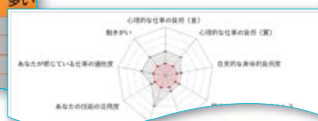


は、ストレスチェック実施に関する連絡から問診、各種レポートまでの業務を代行。法対応に必要な業務を支援します。

ストレスチェック制度の流れとご提供サービス

1. 仕事のストレス要因
- 非常にたくさんのごとをしなければならない*
 そうだ まあそうだ やや違う 違う
 - 時間内に仕事処理しきれない*
 そうだ まあそうだ やや違う 違う
 - 一生懸命働かなければならない*
 そうだ まあそうだ やや違う 違う
 - かなり注意を集中する必要があります
 そうだ まあそうだ やや違う 違う

【ストレスの原因と考えられる因子】	低い/少ない	やや低い/少ない	普通	やや高い/多い	高い/多い
心理的な仕事の負担(量)			○		
心理的な仕事の負担(質)			○		
自覚的な身体的負担度				○	
職場の対人関係でのストレス				○	
職場環境によるストレス				○	

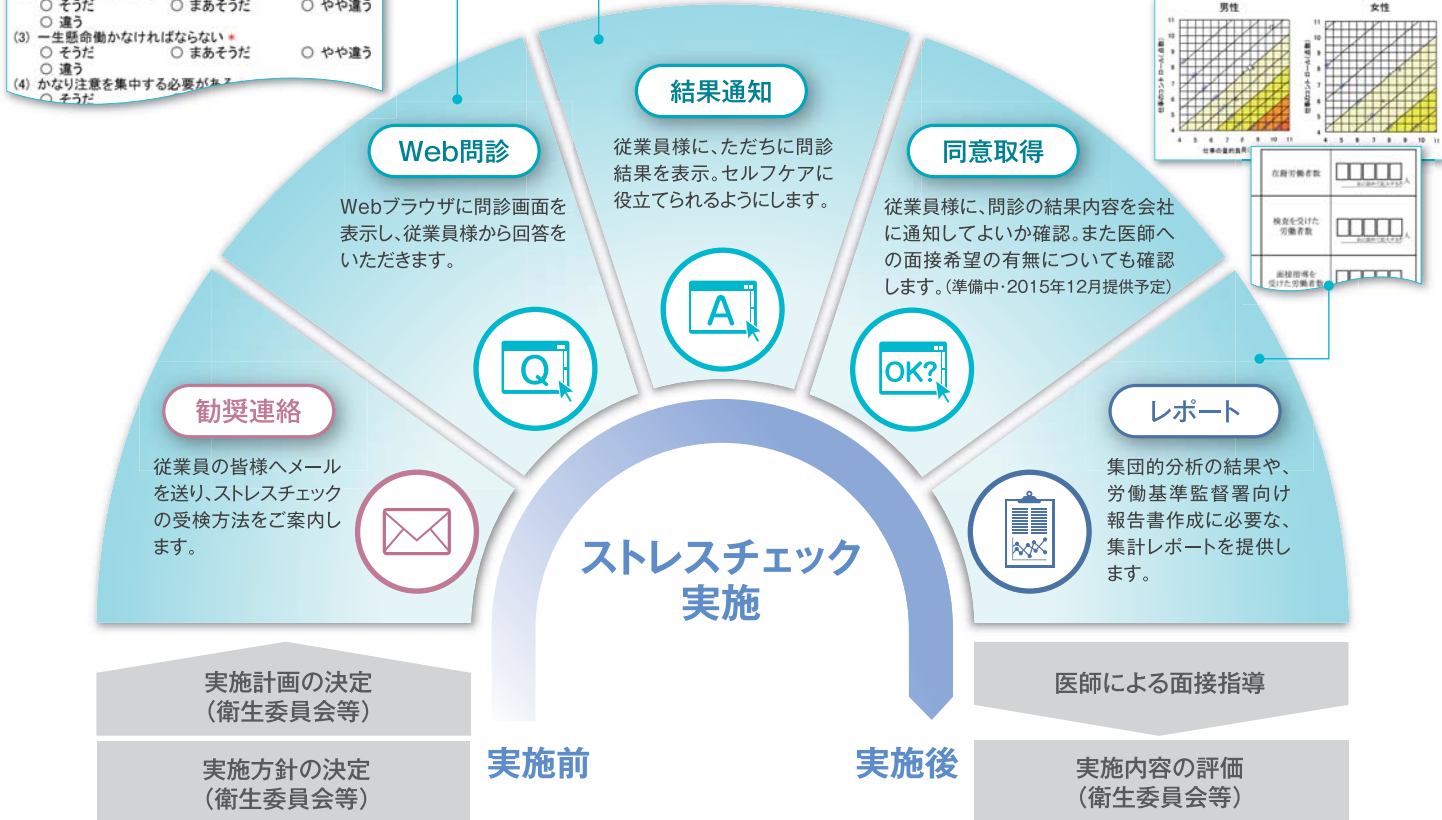


面接希望の有無

面接希望者数 0人

面接希望者数 0人

面接希望者数 0人



年間利用料(税抜) ※ご契約期間は1年間です ■基本料: ¥80,000(1社あたり) ■サービス利用料: ¥1,200(1ユーザーあたり) ■管理者用USBセキュリティキー: ¥60,000(1個あたり)

『おまかせ健康管理』への移行もラクラク! すべてのデータがスムーズに引き継がれます。

『おまかせ健康管理』は、ストレスチェックに加えて、定期健診管理(受診勧奨・健診結果取込・報告書作成)、過重労働対策(長時間残業者への問診)まで、従業員の健康管理業務をトータルで支援する業務代行型サービスです。

おまかせ **健康管理** ストレスチェック限定版

アップグレード

おまかせ **健康管理**

社員データはそのままOK

- ・ストレスチェック
- ・定期健診管理
- ・過重労働対策

● 詳細はこちら

<http://o-ma-ka-se.jp/stress/>

『ストレスチェック義務化ガイドブック』がダウンロードいただけます!

プロモーションコード

BR 4 0 0 8